

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia dla kredytów, pożyczek zabezpieczonych hipotecznie**

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca		Pracodawca	
Imię/Imiona		znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie	
Nazwisko			
PESEL			
Zatrudnienie		Pracownik	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
Stanowisko			
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę/wykonywanie stosunku służbowego/mianowanie ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło <i>w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 miesięcy</i>		
		Wynagrodzenie	
		jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____	
		Potrącenia	
		☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____	
Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania) Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie 24 miesięcy (dla pozostałych źródeł)			

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

zasadnicze (kwota netto w PLN) 1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań, deputatów 2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych 2) pożyczek udzielonych 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto/dochód w PLN / walucie obcej kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN, suma) 1. Suma premii rocznej, 13-tki, 14-tki- kwota _____ 2. Suma premii półrocznej- kwota _____ 3. Suma premii kwartalnej- kwota _____ 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	
Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie ____ miesięcy (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy a powyżej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania)	
zasadnicze (kwota netto w PLN) 1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań 2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych 2) pożyczek udzielonych 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto/dochód w PLN / walucie obcej kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN) 1. Suma premii rocznej, 13-tki, 14-tki- kwota _____ 2. Suma premii półrocznej- kwota _____ 3. Suma premii kwartalnej- kwota _____ 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową	

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Stanowisko i podpis Pracodawcy lub osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.