Informacja na temat sposobu zarządzania przez Mikołowski Bank Spółdzielczy w Mikołowie istotnymi konfliktami interesów.

Informacja podlega ujawnieniu zgodnie z Rekomendacją Z (13.6)

Zgodnie z przyjętym w Banku Regulaminem zarządzania konfliktem interesów w ramach wykonywanych czynności bankowych przez Mikołowski Bank Spółdzielczy w Mikołowie:

1. Bank identyfikuje potencjalne i istniejące konflikty interesów, prowadzi politykę przeciwdziałania powstaniu konfliktów interesów oraz przyjął odpowiednie procedury w celu skutecznego zarządzania przypadkami konfliktu interesów;

2. Schemat organizacyjny i podział kompetencji zapobiegają powstaniu konfliktów interesów wywołanych powiązaniami personalnymi;

3. Przydzielanie indywidualnych zakresów czynności pracownikom Banku uwzględnia zasady zapobiegania powstaniu konfliktów interesów;

4. Zasady zapobiegania powstaniu konfliktów interesów uwzględniane są przy udzielaniu pełnomocnictw przez Bank,

5. Zasady zapobiegania powstaniu konfliktów interesów uwzględniane są w szczególny sposób przez przełożonych pracowników Banku oraz przez organy Banku,

6. Zapobieganie powstaniu konfliktów interesów wspierane jest przez przestrzeganie tajemnicy bankowej, ochronę danych osobowych i tajemnicy przedsiębiorstwa,

7. W sytuacji zidentyfikowania konfliktu interesów istnieje obowiązek wyłączenia pracownika Banku od udziału w przedmiotowych czynnościach, co jest potwierdzane formalnym oświadczeniem,

8. Konflikt interesów może stanowić przesłankę odstąpienia przez Bank od zawarcia planowanej umowy lub transakcji,

9. W Banku funkcjonuje procedura informacyjna Zarządu, Rady Nadzorczej i komórki ds. ryzyka braku zgodności dotycząca zidentyfikowania konfliktu interesów,

10. W Banku funkcjonują procedury uniemożliwiające traktowanie w sposób uprzywilejowany w stosunku do innych klientów, osób powiązanych z pracownikiem Banku oraz osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku,

11. Bank zapewnia anonimowe kanały przekazywania informacji o naruszeniach prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych, w tym w zakresie zasad przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów,

12. Bank zapewnia szkolenia dla pracowników Banku, w szczególności z zakresu zasad przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów.