

Informacja na temat sposobu zarządzania przez Bank istotnymi konfliktami interesów, podlegająca ujawnieniu zgodnie z Rekomendacją Z (13.6).

---

Zgodnie z przyjętym w Banku Regulaminem zarządzania konfliktem interesów w ramach wykonywanych czynności bankowych przez Mikołowski Bank Spółdzielczy w Mikołowie:

1. Bank identyfikuje potencjalne i istniejące konflikty interesów, prowadzi politykę przeciwdziałania powstawania konfliktom interesów oraz przyjął procedury w celu skutecznego zarządzania przypadkami konfliktu interesów,
2. Schemat organizacyjny i podział kompetencji zapobiega powstawaniu konfliktom interesów wywołanych powiązaniem personalnymi,
3. Przydzielanie indywidualnych zakresów czynności pracownikom uwzględnia zasady zapobiegania powstawania konfliktom interesów,
4. Zasady zapobiegania powstawania konfliktom interesów uwzględniane są przy udzielaniu pełnomocnictw przez Bank,
5. Zasady zapobiegania powstawania konfliktom interesów uwzględniane są w szczególności przez przełożonych Pracowników Banku, oraz przez organy Banku,
6. Zapobieganie powstawaniu konfliktów interesów wspierane jest przez przestrzeganie tajemnicy bankowej, ochronę danych osobowych i tajemnicy przedsiębiorstwa,
7. W sytuacji zidentyfikowania konfliktu interesów istnieje obowiązek wyłączenia się Pracownika Banku od udziału w czynnościach, co jest potwierdzane formalnym oświadczeniem,
8. Konflikt interesów może stanowić przesłankę odstąpienia przez Bank od zawarcia planowanej umowy lub transakcji,
9. W Banku funkcjonuje procedura informacyjna Zarządu, Rady Nadzorczej i komórki ds. ryzyka braku zgodności dotycząca zidentyfikowania konfliktu interesów,
10. W Banku funkcjonują procedury uniemożliwiające traktowania w sposób uprzywilejowany w stosunku do innych klientów osób powiązanych oraz osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku,
11. Bank zapewnia anonimowe kanały przekazywania informacji o naruszeniach prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych, w tym w zakresie zasad przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów,
12. Bank zapewnia szkolenia dla pracowników, w szczególności z zakresu zasad przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów